PLAN DE TRABAJO ANUAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Version: 01
Fecha: 22/01/2026
Pagina: 1 de 1

OBJETIVO

Documentar, Implementar y mantener las actividades del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo de acuerdo a lo establecido en el Decreto 1072 de 2015 y en los estandares mínimos del SG-SST con el fin de garantizar la disminución de los accidentes de trabajo y enfermedades laborales en ARIOS COLOMBIA S.A.S

META

Cumplir con el 90% de las actividades programadas en el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo para la vigencia.

INDICADOR

(Nº de Actividades Ejecutadas / Nº de Actividades Programadas) x 100

PLAN DE TRABAJO 2026

Ciclo	ACTIVIDAD	PRIORIDAD	ENE		FEB		MAR		ABR		MAY		JUN		JUL		AGO		SEP		OCT		NOV		DIC		TOTAL ACTIVIDADES		CUMPLIMIENTO	Responsable (s)	OBSERVACIONES
			P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E			
PLANEAR	Asignacion de responsabilidades en seguridad y salud en el trabajo a trabajadores , supervisoras y gerencia	B			P	E	P		P		P		P		P		P		P		P		P		P		11	1	9%	SST	
	Asignación de recursos para el Sistema de Gestión en SST	B									P														P		2	0	0%	GERENCIA	
	Seguimiento a l afiliacion de la seguridad social mensual	B	P	E	P		P		P		P		P		P		P		P		P		P		P		12	1	8%	SST-TH	
	Conformación y funcionamiento del COPASST	A			P	E																					1	1	100%	SST	
	Reunion COPASST	A			P	E	P		P		P		P		P		P		P		P		P		P		11	1	9%	SST-COMITÉ	
	Programacion y Capacitación de los integrantes del COPASST	A					P				P				P				P				P				5	0	0%	SST	
	Conformación y funcionamiento del Comité de Convivencia Laboral	A			P	E																					1	1	100%	SST-TH	
	Reunion Comité de Convivencia Laboral (COCOLA)	A					P						P						P						P		4	0	0%	SST-COMITÉ	
	Capacitación de los integrantes del COCOLA	A					P				P				P				P				P				5	0	0%	SST-TH	
	Diseño y socializacion de programa y cronograma de capacitacion	A	P	E																							1	1	100%	SST	
	Ejecucion del Programa de Capacitacion	A			P	E	P	E	P		P		P		P		P		P		P		P		P		11	2	18%	SST	
	Diseñar la metodologia para realizar INDUCCION DE SST	A	P	E																							1	1	100%	SST	
	Ejecucion de la induccion	B			P	E	P	E	P		P		P		P		P		P		P		P		P		11	2	18%	SST	
	Comunicado de realizacion de curso de 50 hr para los líderes responsables del SGSST ó actualizacion curso de 20hr	A			P		P		P																		3	0	0%	SST-GERENCIA	
	Seguimiento / realizacion del curso virtual de 50 hr SST de los repsonsbales del SgSST	A					P		P		P		p														4	0	0%	SST-RESPON SST	
	Socializacion de Politica de SST	B			P		P		P		P		P		P		P		P		P		P		P		11	0	0%	SST	
	Realizacion de la autoevaluacion semestral	B											P												P		2	0	0%	SST	
	Diseñar el sistema de archivo y retencion documental para los registros de SGSST y actualizacion de acuerdo a las necesidades	B	P	E	P	E	P																				3	2	67%	SST	
	Actualizacion de sistema de archivo y retencion documental	B											P												P		2	0	0%	SST	
	Crear el mecanismo para la rendicion de cuenta de todos los niveles anual	B																	P								1	0	0%	SST	
	Realizar la rendicion de cuentas de todos los niveles con responsabilidad en seguridad y salud en el trabajo	B																							P		1	0	0%	SST-COMITÉ	
	Actualizar la Matriz Legal de acuerdo a los Peligros identificados en la empresa	B					P												P								2	0	0%	SST	
	Realizar la caracterizacion para la adquisicion de vienes y servicios _(matriz)	A					P																				1	0	0%	SST-COMPRAS	
	Socializar al area de compras la matriz de adquisicion de vienes y servicios	A					P																				1	0	0%	SST	
	Definir criterios desde SST para el evaluacion y selección de proveedores	A					P																				1	0	0%	SST-COMPRAS	
	Socliazar los criterios de evaluacion y selección de proveedores	A					P																				1	0	0%	SST	
HACER	Actualizacion del perfil sociodemografico	A			P	E																					1	1	100%	SST	
	Diseño/ actualizacion de programas de vigilancia RIESGO BIOMECANICO	B					P	E									P										2	1	50%	SST	
	Diseño/ actualizacion de programas de vigilancia RIESGO BIOLOGICO	B					P										P										2	0	0%	SST	
	Diseño/ actualizacion de programas de vigilancia PAUSA ACTIVA	B					P	E									P										2	1	50%	SST	
	Diseño/ actualizacion de programas de vigilancia HABITOS DE VISA SALUDABLE	B					P	E									P										2	1	50%	SST	
	Cosolidar los perfiles de Cargo y socializar a la IPS OCUPACIONAL contratada por la empresa	B					P																				1	0	0%	SST-TH	
	Actualizar el procedimiento para la realizacion de los examenes ocupacionales de acuerdo a la Resolucion 1840 de 2025	B					P																				1	0	0%	SST-GERENCIA-TH	
	Realizacion de examen medico ocupacional con su soporte de socializacion	B	P	E	P	E	P	E	P		P		P		P		P		P		P		P		P		12	3	25%	SST	
	Solicitud de archivo de custodia de historia clinca	B	P	E		E																					1	2	200%	SST	
	Restricciones y recomendaciones medico laborales Seguimiento de casos medicos con sus respectivos soportes	B			P		P		P		P		P		P		P		P		P		P		P		11	0	0%	SST	
	Ejecutar el programa de estilo de vida saludable	B			P								p										p				3	0	0%	SST	
	Realizacion de reporte de accidnetes laborales antes de las 48 hr	B	P	E	P		p		p		p		p		p		p		p		p		p		P		12	1	8%	SST	
	Realizar la caracterizacion de los accidentes laborales	B	P		p		p		p		p		p		p		p		p		p		p		P		12	0	0%	SST	
	Mecanismo de vigilancia	B	P		p		p		p		p		p		p		p		p		p		p		P		12	0	0%	SST	
	Actualizacion de matriz de riesgos	A			P										P										P		3	0	0%	SST	
	Participacion del Trabajador ante las repsonsbailidades del SGSTT	A							P														P				2	0	0%	SST-TRABAJAOD	
	Realizar inspecciones de seguridad (Elementos de emergencia, epp, locativomaquinas y equipos) con participacion del copasst	A					P								P												2	0	0%	SST-SUPERVISORES	
	Diseño de programa de mantenimiento de maquinas y equipos por parte de la supervisora y lista de chequeo	A							P																		1	0	0%	SST- SERVICIOS	
	Actualizar matriz de Elementos de Proteccion personal por cargos	A			P		P																				2	0	0%	SST	
	Entrega de Elementos de proteccion Pesonal	A	P		P		P		P		P		P		P		P		P		P		P		P		12	0	0%	SST-SUPERVISORES	
	Actualizacion del plan de emergencia (planos, señalizacion y simulacro	A					P														P						2	0	0%	SST	
	Confromacion de Brigada de Emergencia	A			P																						1	0	0%	SST	
	Plan de trabajo anual	A	P	E																							1	1	100%	SST-ARL	

			ENERO		FEBRERO		MARZO		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOSTO		SEPTIEMBRE		OCTUBRE		NOVIEMBRE		DICIEMBRE						
	Plan de trabajo ARL SURA	A			P																						1	0	0%	SST-ARL	
	Capacitacion de Brigadistas (primeros auxilios, manejo de extintor, evacuacion	A					P				P				P				P								4	0	0%	SST	
VERICAR	Definir por medio de acta los indicadores que evalua la caracterizacion de la empresa	A	P																								1	0	0%	SST	
	Auditoria Interna de sgsst con participacion del COPASST	A													P												1	0	0%	SST-CONTROL INTERNO	
	Revision de la alta direccion el alcance y resultaos de la auditoria	A																					P				1	0	0%	GERENCIA	
	Comunicación de resultados de la revision por medio de acta al COPASST	A																					P				1	0	0%	GERENCIA	
ACTUAR	Implementar acciones preventivas o correctivas de Inspecciones, medicion de indicadores y recomendaciones del COPASST	A																					P				1	0	0%	SST-COPASST	
	Evidencia de acciones correctivas, preventivas o de mejora que se implemento posterior a la auditoria	A																							P		1	0	0%	SST	
	Acciones de mejora con base a las investigaciones de Accidentes Laborales y Enfermedad laboral	A													P								P				2	0	0%	SST	
	Plan de mejoramiento producto de requerimientos, recomendaciones de diferentes entres de control y de la ARL	A													P										P		2	0	0%	SST	
																											0	0	#¡DIV/0!		
	Total Actividades		12	8	22	10	33	6	16	0	17	0	17	0	20	0	16	0	18	0	13	0	20	0	20	0					

% COBERTURA DEL PROGRAMA

MONITOREO DEL PROGRAMA /VIGENCIA

1. CUMPLIMIENTO DEL PROGRAMA	ENERO		FEBRERO		MARZO		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOSTO		SEPTIEMBRE		OCTUBRE		NOVIEMBRE		DICIEMBRE	
Actividades Programadas en el Mes	12	8	22	10	33	6	16	0	17	0	17	0	20	0	16	0	18	0	13	0	20	0	20	0
% Ejecucion Mensual del Programa POE	67%		45%		18%		0%		0%		0%		0%		0%		0%		0%		0%		0%	
% Cumplimiento Meta en el Mes	90%		90%		90%		90%		90%		90%		90%		90%		90%		90%		90%		90%	

CUMPLIMIENTO ANUAL		
224	24	11%
Programado	Ejecutado	90%

Sandra Marcela Barrera
Sandra Marcela Barrera
Coordinador de Seguridad y Salud en el Trabajo

OSWALDO ARIAS SIERRA
Representante Legal Apoderado